

# PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE (PPK)



## DROGI PRACOWNIKU!

Zbliża się moment uruchomienia w naszej firmie Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK). Jest to dobrowolny system wspólnego (Ty, Pracodawca i Państwo) oszczędzania na Twoją emeryturę.

PPK to system prywatny – gromadzone na Twoim rachunku oszczędności są Twoją własnością.

Jest to system dobrowolny, więc w każdej chwili będziesz mógł zrezygnować z dokonywania wpłat.

Będziesz też mógł w dowolnej chwili wypłacić zgromadzone pieniądze (utracisz jednak wtedy dopłaty Państwa oraz będziesz musiał zapłacić składkę ZUS od wpłat Pracodawcy oraz zapłacić podatek od zysków kapitałowych).

Twój Pracodawca „wspólnie”, w porozumieniu z Przedstawicielami Pracowników wybrały silnego i stabilnego partnera prowadzącego PPK w naszej organizacji - PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych z grupy PKO Banku Polskiego.

## CEL PPK

Celem PPK jest zapewnienie Tobie dodatkowego źródła dochodu na emeryturze. Jest to prosty i korzystny sposób na wyższą emeryturę.

## JAK SIĘ ZAPISAĆ DO PPK?

- Jeśli masz 18-55 lat nie musisz nic robić. Pracodawca automatycznie zapisze Cię do PPK.
- Jeśli ukończyłeś 55 lat, ale nie przekroczyłeś 70., możesz złożyć wniosek o przystąpienie do PPK w Dziale Personalnym Pracodawcy.

## KTO SKŁADA SIĘ NA TWOJĄ EMERYTURĘ?



PRZYKŁAD	Wynagrodzenie	
	2 500 zł	5 000 zł
Twoja wpłata na PPK (0,5%* lub 2%)	12,50 zł*	100,00 zł
Twój podatek od wpłaty pracodawcy (17%)	6,38 zł	12,75 zł
O tyle netto mniej otrzymasz wynagrodzenia na rękę	18,88 zł	112,75 zł
<b>O tyle zwiększasz saldo swojego PPK</b>	<b>67,65 zł</b>	<b>90,20 zł</b>

\* Pracownik może obniżyć wpłatę podstawową do 0,5% pod warunkiem, że jego dochody ze wszystkich źródeł nie przekraczają 120% minimalnego wynagrodzenia.

## GDZIE UZYSKASZ INFORMACJE O TWOIM PPK

Udaj się do Działu Personalnego Pracodawcy jeżeli chcesz:

- zgłosić chęć przystąpienia do PPK, a jesteś w wieku 55-70 lat
- ustanowić, odwołać lub zmienić poziom dobrowolnej wpłaty dodatkowej do PPK
- przenieść środki zgromadzone w PPK u poprzednich pracodawców na PPK Pracodawcy
- zmienić wysokość wpłaty podstawowej, jeżeli Twój dochód ze wszystkich miejsc zatrudnienia wynosi mniej niż 120% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 2700 zł)
- zrezygnować z dokonywania wpłat na PPK
- przywrócić dokonywanie wpłat do PPK po wcześniejszej rezygnacji

**We wszystkich innych sprawach związanych z Twoim PPK skontaktuj się z:**

- Infolinię PKO TFI: +48 801 32 32 80 oraz +48 22 358 56 56 (pon.-pt. 8:00-19:00)
- Zaloguj się na Twoje konto w PKO TFI: [www.i-fundusze.pl](http://www.i-fundusze.pl)
- Odwiedź jeden z blisko 1150 oddziałów PKO Banku Polskiego na terenie całego kraju (obsługa PPK w oddziałach PKO Banku Polskiego dostępna od I kwartału 2020 roku).
- Najbliższy oddział PKO Banku Polskiego: <https://www.pkobp.pl/poi/>

## DOSTĘP DO PIENIĘDZY

Dobrowolność programu oznacza, że masz możliwość zrezygnowania z dokonywania wpłat, a także wypłaty pieniędzy zgromadzonych w PPK w dowolnym momencie. Wiąże się to jednak m.in. z utratą ulg podatkowych oraz dopłat od państwa.

Twoje środki zgromadzone w PPK podlegają dziedziczeniu.

### Symulacja wpłat i ewentualnej rezygnacji z PPK

PENSJA: 2 500 zł/m-c	Tvoja wpłata	Wypłata w przypadku rezygnacji z PPK tracisz dopłaty Państwa i ulgi podatkowe	Środki zgromadzone na Twoją emeryturę
po 1 roku	150 zł	469 zł	854 zł
po 3 latach	450 zł	1 438 zł	2 616 zł
po 5 latach	750 zł	2 447 zł	4 448 zł
po 25 latach	3 750 zł	15 184 zł	27 386 zł

PENSJA: 5 000 zł/m-c	Tvoja wpłata	Wypłata w przypadku rezygnacji z PPK tracisz dopłaty Państwa i ulgi podatkowe	Środki zgromadzone na Twoją emeryturę
po 1 roku	1 200 zł	2 340 zł	2 370 zł
po 3 latach	3 600 zł	7 020 zł	7 256 zł
po 5 latach	6 000 zł	11 700 zł	12 339 zł
po 25 latach	30 000 zł	58 206 zł	75 951 zł

### Pamiętaj!

Jako uczestnik PPK w PKO TFI otrzymujesz również dostęp do promocyjnych ofert grupy PKO Banku Polskiego! O szczegóły zapytaj w oddziałach.

### Założenia dla symulacji:

- Wypłata dla osób, które nie ukończyły 60. roku życia (rezygnacja z PPK przed osiągnięciem wieku emerytalnego)
- Roczna stopa zwrotu z inwestycji: 2%
- Wpłata dodatkowa pracownika: 0 zł
- Wpłata dodatkowa pracodawcy: 0 zł